



ORG-ID ACTUEEL

E-mail nieuwsbrief

Bij deze bieden wij u de tweede email nieuwsbrief van ORG-ID aan. We geven u een doorkijkje naar een aantal projecten waar de adviseurs van ORG-ID mee bezig zijn. We hopen u zo een beeld te geven van onze werkzaamheden

Hans Berkhuisen, Robert de Graaff, Joke 't Hart, Willeke van den Hoek, Jack Jansen, Hans Nuiver, Johan van de Spoel en Leo Joosten, die met de nieuwe onderneming ClimateChance nauw met ORG-ID gaat samenwerken en die zich onderaan de nieuwsbrief aan u voorstelt.

Gebiedsgericht waterbeleid

Waterthema's vormen een uitdaging voor het laaggelegen delta-gebied dat Nederland heet. Alle overheden staan aan de lat voor adequaat beleid. Waterschap Aa en Maas in Noordoost Brabant heeft de handschoen opgepakt om als trekker met de andere overheden gezamenlijk gebiedsgericht waterbeleid te realiseren. In een dubbelrol: waterautoriteit én neutrale partij, die betrokken partijen bindt aan een zorgvuldig en resultaat gericht proces. Om zich in die laatste rol te ontwikkelen heeft het Waterschap ORG-ID ingehuurd (**Hans Berkhuisen**). Doel is om gezamenlijk een gebiedsvisie te ontwikkelen, die vervolgens basis is voor de eigen plannen van de partners.

Waterkwaliteit

Het onkruidbestrijdingsmiddel glyfosaat is een bedreiging voor de kwaliteit van oppervlaktewater als grondstof voor drinkwaterbereiding. Deze bedreiging is breed onderkend en er zijn beperkingen aan het gebruik gesteld. De Stuurgroep Implementatie Duurzaam Terreinbeheer (SIDT) organiseert de implementatie. In de assisterende Adviesgroep (AIDT) zijn alle belanghebbenden van producent tot gebruiker vertegenwoordigd. ORG-ID in de persoon van **Hans Berkhuisen** treedt op als neutrale voorzitter van de AIDT.

Waterschap Hollandse Delta (WSHD)

WSHD werkt sinds 2005 aan haar organisatieontwikkeling. Geprogrammeerd zijn thema's als verbetering bedrijfssturing, leiderschap en competentieontwikkeling. Kernwoorden: mensenwerk, betrouwbaarheid, resultaatgerichtheid en klantgerichtheid. WSHD heeft er voor gekozen de regie volledig in eigen hand te nemen. **Jack Jansen** ondersteunt Manon Stoppelenburg de coördinator organisatieontwikkeling van WSHD. Coördinatie en kwaliteit blijken bepalende factoren voor een succesvol resultaat!

Bodemvisie Gelderland

Provincie Gelderland ontwikkelt een visie voor bodem en ondergrond.

Alle relevante en beschikbare informatie (kaarten, regelgeving) komen samen in één visie. Deze bodemvisie zal dan leidraad zijn voor het verankeren van de bodemaspecten in de visie op de ruimtelijke ordening van Gelderland. Dit heeft belangrijke consequenties voor de provincie en de gemeenten. Vandaar dat de provincie heeft gekozen voor het doorlopen van een zorgvuldig open proces. Hiervoor heeft de provincie ORG-ID (in de persoon van **Robert de Graaff**) en Quintens (in de persoon van Annelies de Graaf) gevraagd als procesbegeleiders.

Management vaardigheden

Naast beleids- en organisatieadvies in de rol van projectleider of adviseur is ORG-ID nog steeds actief op het gebied van het geven van trainingen en cursussen. Dit voorjaar hebben **Hans Nuiver** en **Joke 't Hart** deel 1 van de cursus managementvaardigheden voor leidinggevendenden in natuur-en milieuorganisaties gegeven; een cursus bestemd voor managers die inspiratie en instrumenten zoeken om effectiever te functioneren als leidinggevende. "Het uitwisselen van praktijkervaringen ondersteund met stukjes theorie maakt de cursus boeiend en inspirerend," aldus de deelnemers.

Kansen voor klimaatverandering

ORG-ID heeft een nieuwe partner: **ClimateChanCe**. Deze onderneming, waarvan de aandelen in gezamenlijk bezit zijn van initiatiefnemer **Leo Joosten** en ORG-ID, richt zich op de kansen van het thema klimaatverandering. ClimateChanCe ondersteunt organisaties en bedrijven bij de beantwoording van de vraag hoe ze optimaal kunnen inspelen op het veranderende klimaat en het klimaatbeleid van de overheid. De prijs voor de eerste klant gaat naar WATERNET, het Amsterdamse waterketenbedrijf, waar ClimateChance momenteel het Strategisch Centrum ondersteunt bij de implementatie van het thema klimaatverandering binnen het bedrijf.

Gemeente Leerdam

Nu de ambtelijke organisatie van de gemeente Leerdam en het huidige bestuur enige tijd met elkaar op weg zijn in een 'gekanтелеde' organisatie, ontstaat de behoefte om 'door de oogharen' te kijken naar de organisatieontwikkeling. Op basis van de ruim twintig gesprekken, die **Hans Nuiver** voerde met bestuurders en managers en die hij samen met **Willeke van den Hoek** uitwerkte, is een werkconferentie georganiseerd. Daar werd duidelijk dat de effectiviteit van de organisatie kan worden vergroot door de besturingsfilosofie beter aan te laten sluiten bij de structuur, door de verantwoordelijkheden consequent laag in de organisatie te leggen, door meer coachend leiding te geven, door vooral te sturen op output en nog consequenter van buiten naar binnen te werken. ORG-ID adviseert het College over het vervolg.

75 jaar Afsluitdijk

Aanleiding voor de Vereniging Behoud IJsselmeer om drie symposia te organiseren over de toekomst van het IJsselmeergebied. Het eerste symposium ging over mogelijke scenario's bij herstel van het estuarium. De mogelijkheden werden vanuit verschillende perspectieven belicht door jonge ambtenaren van de betrokken ministeries, door natuur- en milieuorganisaties, vanuit economisch perspectief en door Rijkswaterstaat. Ruim 150 mensen namen deel aan deze geanimeerde bijeenkomst, die werd gehouden in het sfeervolle Zuiderzeemuseum in Enkhuizen. **Hans Nuiver** trad op als dagvoorzitter en prikkelde de aanwezigen met vragen en stellingen. Hij speelt deze rol steeds vaker, ondermeer bij de bestuurlijke conferenties ten behoeve van de implementatie van de Kaderrichtlijn Water.

Strategiedag RIVM

Het Stoffen Expertise Centrum van het RIVM organiseerde voor haar zestig medewerkers een strategiedag over de vraag: Wanneer zijn we succesvol? Diverse interne en externe klanten lieten hun licht hierover schijnen. Maar het ging vooral om de medewerkers zelf, die bedachten wanneer zij succesvol kunnen opereren, en hoe zij elkaar daarbij als onderzoekers, ondersteuners en management onderling zo goed mogelijk van dienst kunnen zijn. **Robert de Graaff** en **Hans Nuiver** begeleidden deze dag, die een heel dynamisch en interactief karakter kreeg, ondermeer door een veelvuldig gebruik van een tiental laptop's, door veel inventiviteit van alle betrokkenen, door verrassende presentaties en door pittige plenaire discussies!

Nieuwe partner

Sinds 1 mei is Leo Joosten (49 jaar), initiatiefnemer van "ClimateChanCe", partner van ORG-ID. Hij is goed thuis in de milieu- en waterwereld op regionaal, nationaal en Europees niveau, met name via zijn werk bij CLM en VEWIN. Leo is bij uitstek iemand van de dialoog en het vinden van nieuwe wegen. Een van zijn hobby's is klimmen.

Leo: "Oplossingen voor problemen liggen vaak op straat. Maar kijkend vanuit je eigen tunneltje is dat niet zichtbaar. Je moet dus uit die tunnel. De paradox is dat je dat alleen kunt met hulp van je tegenpartij."



ORG-ID BV

organisatie- & beleidsontwikkeling

Tel. 071- 521 78 46

Fax 071 - 523 34 05

Postadres
Postbus 256
2300 AG Leiden

www.org-id.org