

AMvB doelstellingen KRW gepubliceerd voor inspraak

De doelstellingen van de KRW zijn vastgelegd in een wijziging van het Besluit Kwaliteitseisen en Monitoring Water. Dit sluitstuk van de juridische implementatie van de Kaderrichtlijn Water is gepubliceerd in de Staatscourant. Iedereen heeft tot 4 december 2008 de gelegenheid om in te spreken. *Robert de Graaff* van ORG-ID heeft VROM ondersteund bij de totstandkoming van de wijziging. De AMvB is zo vormgegeven dat wordt voorkomen dat Nederland "op slot gaat", zoals bij de regelgeving ter bescherming van de luchtkwaliteit het geval was. [Meer](#)

Quick scan evaluatie van het KRW-proces Rijn-West

Hoe kijken de direct betrokkenen terug op het KRW-proces? ORG-ID heeft met Bureau KLB een quick scan evaluatie in het deelstroomgebied Rijn West uitgevoerd. Uit de diverse interviews en de internetenquête bleek dat de betrokkenen enthousiast zijn over de structuur, het proces, de invulling van de rollen en de resultaten. De gebiedsprocessen en de gemeenteambassadeurs zijn goed gewaardeerd. Wel is menigeen sceptisch over de doorwerking van de adviesnota. De betrokkenen willen door met de succesvolle structuur en gevolgde werkwijze voor de uitvoering van de plannen, maar ook voor het adresseren van andere uitdagingen als waterveiligheid, klimaatbeleid en ruimtelijke ordening. [Meer](#)

Blikopener in Leerdam

Leerdam ontwikkelt zich in rap tempo tot een moderne, procesgestuurde organisatie. Daarmee worden de resultaten van het project BlikOpener, een project gericht op cultuurverandering van de gemeentelijke organisatie, zichtbaar: een zeer geslaagde gemeentedag, een resultaatgerichte aanpak van projecten, planmatig werken als dagelijks werk en bezinning van de gemeenteraad op haar rol als kaderstellende opdrachtgever. Viktor Molkenboer, burgemeester van Leerdam hierover: "Cultuurverandering is het structureren van mensen en processen. Dat is méér dan een instrument aanreiken, dat is vooral toepassen, doen. ORG-ID helpt daarbij, en niet zo zuinig ook!" [Meer](#)

ORG-ID sluit samenwerkingsproject bij Waterschap Aa en Maas af

ORG-ID (*Hans Berkhuizen*) is als procesbegeleider intensief betrokken geweest bij het gebiedsproces in oostelijk Noord Brabant. Het Waterschap Aa en Maas heeft samen met de 26 binnen haar beheergebied gelegen gemeenten en de provincie Noord Brabant het waterprogramma tot 2027 opgesteld. De resultaten zijn vastgelegd in het concept waterbeheerplan en in 26 raadsbesluiten. Met deze concrete en uitvoerbare producten

is een eind gekomen aan de intensieve betrokkenheid van ORG-ID bij de externe rol van het waterschap. Projectleider *Misha Mouwen*: "De samenwerking met ORG-ID was inspirerend en constructief. Door maar "gewoon" te beginnen hebben we veel bereikt, binnen en buiten het waterschap. Het was een hectische maar zeer leerzame periode. Kijk ook naar de producten, die vernieuwend zijn en draagvlak hebben bij alle deelnemers. Hierop kunnen we verder bouwen". [Meer](#)

Op weg naar de Atlas Leefomgeving

Op 30 Oktober tijdens een goed bezochte bijeenkomst heeft VROM de demo-versie (de Atlas Demonstrator) van de Atlas Leefomgeving getoond. De bezoekers (in veel gevallen pilot-gemeenten en provincies) konden zelf achter computers plaatsnemen om de Atlas Demonstrator te testen. De reacties zijn positief, maar tegelijk werd duidelijk dat er nog erg veel werk te doen is. Komend voorjaar zal VROM een besluit nemen over de uitrol naar de Atlas Leefomgeving. De Atlas Leefomgeving is een initiatief van het Ministerie van VROM waarbij milieu- en gezondheidsinformatie op postcode-niveau ontsloten wordt voor burgers en professionals. Vanuit ORG-ID is *Caroline van de Veerdonk* ingehuurd als projectleider. Sinds de zomer is ook *Willeke van den Hoek* betrokken bij het project. [Meer](#)



Interactieve Beleidsvorming

Medio november verzorgde ORG-ID voor beleidsmedewerkers van het ministerie van EZ en van Senter-Novem een interactieve training over externe oriëntatie en interactieve beleidsvorming. In deze training stond de eigen (uitvoerings)praktijk centraal. De deelnemers kregen praktische aanwijzingen en feedback op hun aanpak. Papierconvenanten, energietransities en verminderde regeldruk passeerden de revue. De deelnemers waren erg te spreken over de aanpak, de onderlinge terugkoppeling en de praktische resultaten van deze training. *Jack Jansen* en *Hans Nuiver* verzorgden deze training ook voor andere overheden.

Joke 't Hart verlaat ORG-ID

De afgelopen zomer hebben we helaas afscheid genomen van Joke 't Hart. Joke heeft een fantastische nieuwe uitdaging gevonden als adjunct directeur van de Hortus Botanicus in Amsterdam. Zoals ze zelf zegt: de groenste plek van Amsterdam én bij haar om de hoek. Joke was sinds 2005 in dienst van ORG-ID. Wij wensen haar veel succes in haar nieuwe functie.

