



ORG-ID WENST U EEN SUCCESVOL 2010

ORG-ID kijkt terug op een afwisselend en succesvol 2009. We voerden boeiende opdrachten uit in de waterwereld, bij gemeenten, voor rijk en provincies en bij maatschappelijke organisaties. Vaak zijn onze klanten onze ambassadeurs, en daar zijn we trots op. We willen dat graag in deze tijd zo houden, want de economische crisis dwingt onze klanten en ook ons tot zorgvuldige afwegingen. Het maakt ons creatief om nieuwe diensten te ontwikkelen en vooral om alert te blijven op onze prijs-kwaliteitverhouding. We leggen de standaard hoog, want dat verwacht u van ons. We houden bij onze aanbiedingen zoveel mogelijk rekening met uw huidige omstandigheden en mogelijkheden. Op die manier komen we in 2010 tot een aantal interessante arrangementen, die voortborduren op inspirerende werkzaamheden van de afgelopen maanden, waarover we u in het vervolg informeren.

ORG-ID organiseert strategische ontmoetingen anders dan anders.

Bij een strategische ontmoeting gaat het ergens over; er staan grote belangen op het spel, er moet beweging komen in het krachtenveld. Traditioneel zijn zulke bijeenkomsten vaak lange zittingen met vele sprekers, paneldiscussies en workshops. Org-id organiseert strategische ontmoetingen nu ook anders!

Want waar gaat het de opdrachtgever vooral om? Gaat het om het erkennen of herkennen van een probleem? Gaat het om het creëren van draagvlak voor een oplossing? Zoeken we samen naar instrumenten of manieren van aanpak in de uitvoering? Of evalueren we en vieren we van een samen bereikt succes?

Die analyse bepaalt mede onze aanpak, waarbij we er vooral op uit zijn een meer actieve bijdrage van de deelnemers te bewerkstelligen. Zo organiseerden we recent een carrousel om met deelnemers van tien verschillende organisaties tot nieuwe – nog niet gedachte – samenwerkingsprojecten te komen, waarmee prijzen te verdienen vielen. Diverse veldsymposia, diner-pensants, werkateliers en excursies bleken een verfrissende manier voor (tevreden) opdrachtgevers om andere actoren anders dan anders (en meer concrete resultaten) te kunnen ontmoeten. We combineren steeds vorm en inhoud, gericht op het gewenste effect, en met succes en vervolg! Meer informatie bij Hans Nuiver/Willeke vd Hoek.

Bouwen aan de Atlas Leefomgeving Een voorbeeld van goede samenwerking

Burgers hebben recht om te weten hoe hun directe leefomgeving eruit ziet en hoe je die het best kunt inrichten. Een belangrijke drijfveer voor bestuurders om aan het project Atlas Leefomgeving



deel te gaan nemen. In april 2009 besloten bestuurders van VNG, IPO, Unie van Waterschappen en VROM 'groen licht' te geven voor de

bouw van de Atlas Leefomgeving. Nu vindt de daadwerkelijk bouw van het digitale systeem plaats. Samenwerking tussen partijen zoals (kleinere) gemeenten, provincies en milieudiensten is cruciaal om een landsdekkend systeem te realiseren.

Minister Cramer noemde de Atlas als voorbeeld van goede samenwerking. Een groot deel van de uitvoering van dit omvangrijke project gebeurt vanuit het RIVM, waar Caroline van de Veerdonk (Org-ID) is ingehuurd als coördinator en communicator tussen de partners.

Een leuke uitdaging is het begrijpelijk presenteren en het optimaliseren de vergelijkbaarheid van informatie

Actieplan ammoniak veehouderijen gereed

Na een periode van intensief overleg tussen overheid en veehouderijsector is het Actieplan Ammoniak Veehouderijen klaar en verzonden naar de Tweede Kamer. Veehouderijen hadden per 1-1-2010 de emissie van ammoniak moeten terugbrengen conform eisen die al in 2005 zijn gesteld. Feit is wel dat zij ook moeten voldoen aan andere eisen, zoals welzijnseisen en eisen op het gebied van geur en fijnstof. Gedwongen dubbel investeren vond niemand een goed idee. Vandaar de inzet van overheid en sector om een Actieplan op te stellen. Het Actieplan is gericht op pluimvee-, varkens- en melkveehouderijen. Uitvoeren van het Actieplan betekent dat varkens- en pluim-

veehouders de tijd krijgen die nodig is, maar niet meer dan dat. Op 1-1-2013 moeten alle maatregelen getroffen zijn. De melkveeouders maken een inhaalslag. Nieuwe technieken worden ontwikkeld. Lastig om veehouders op dit moment mee te krijgen met het verplicht aanpassen van stallen. De projectgroep onder leiding van Martijn Thijssen en begeleid door Robert de Graaff van ORG-ID is de uitdagende klus aangegaan. Natuurlijk blijven veehouders bezwaren houden. Maar het grootste deel van de sector is wel van mening dat het actieplan zoals dat er nu ligt binnen de randvoorwaarden van de afspraken in de Tweede Kamer het best haalbare is.

Interactieve manier om een meerjaren beleidsplan te maken

Met bestuur en staf van het Rotterdams Milieucentrum maakt ORG-ID een nieuw beleidsplan. Dat doen we zoveel mogelijk interactief: het traject startte met een interactieve enquête onder zeventig stakeholders, actoren en betrokkenen. Meer dan 50% van hen reageerde hierop en verschafte de organisatie een schat aan informatie. Die informatie gaf input voor twee sessies

onder leiding van Hans Nuiver die we gebruikten om een SWOT-analyse te maken en van daaruit nieuwe beleidsvoornemens te formuleren. Deze voornemens leggen we in een interactieve sessie voor aan alle respondenten. Zo komt er een gewogen en gedragen beleidsplan tot stand. Het RMC is erg te spreken over deze vernieuwende opzet om een beleidsplan te maken.

Subsidie-mogelijkheden Colland voor trainingen van ORG_ID

Organisaties die onder de CAO voor bos en natuur vallen kunnen jaarlijks –per medewerker– een subsidie van maximaal € 2.820,- ontvangen als bijdrage in de kosten van kortlopende cursussen. Colland heeft onlangs de voorwaarden voor het verkrijgen van de subsidie gewijzigd met als doel het verruimen van de keuzevrijheid en het verminderen van de administratieve rompslomp. Eén en ander is terug te vinden op hun vernieuwde website: www.collandarbeitsmarktbeleid.nl

In het kort komt de regeling erop neer dat de cursus gevolgd moet worden bij een erkend opleidingsinstituut (zoals ORG-ID) en dat de cursus moet voorkomen op de cursuslijst 2009-2010:

<http://www.collandarbeitsmarktbeleid.nl/bestanden/88/cursuslijst+bos+en+natuur+2009++2010/>

Op deze lijst staan veel cursussen die efficiency en effectiviteit van medewerkers kunnen vergroten, zoals onze vier dagen durende cursus managementvaardigheden voor leidinggevendenden van natuur- en milieu-organisaties, die Jack Jansen en Willeke van den Hoek in januari en maart van 2010 weer zullen uitvoeren. Voor deze cursus zijn nog twee plaatsen vrij. Op deze cursus is de COLLAND-subsidieregeling van toepassing!

Meer informatie bij Willeke vd Hoek

Wachten we af of gaan we **aan de slag?**

Op 19 juni j.l. organiseerden Hans Berkhuis, Leo Joosten en Willeke van de Hoek, in opdracht van Waterschap Aa en Maas, het symposium “Een Deltaplan hoge zandgronden?”, over gevolgen van klimaatverandering voor de hoge zandgronden en mogelijke oplossingsrichtingen. Opzet was om deze problematiek te agenderen en stakeholders uit te nodigen om samen de uitdagingen te lijf te gaan. Meer dan tweehonderd genodigden hebben ‘ochtends te voet, te fiets en per bus in de omgeving van Deurne, ‘beleefd’ wat klimaatverandering kan betekenen voor landbouw, natuur, drinkwatervoorziening en waterbeheer op de droogtegevoelige hoge zandgronden van ZO-Nederland. ‘s Middags gingen vier prominente sprekers (waaronder Cees Veerman, voorzitter van de Deltacommissie) dieper in op de problematiek en op de mogelijke oplossingsrichtingen. In de afsluitende forumdiscussie met stakeholders uit de regio, was sprake van een hoge mate van consensus over het antwoord op de vraag: “wachten we af of gaan we aan de slag?”: afwachten kan niet meer! Reden voor dijkgraaf Lambert Verheijen om in zijn slotwoord alle aanwezigen uit te nodigen voor een bijeenkomst “hier en over precies een jaar”. Voor foto’s en een uitgebreid verslag, zie: http://www.aaenmaas.nl/actueel/belangrijke_info/digitaal_fotoboek

Schoon water smaakt naar meer!

In de eerste helft van 2009 hebben Leo Joosten en Jack Jansen, in opdracht van de provincie Noord-Brabant, het project “Schoon Water voor Brabant” geëvalueerd. Vijf Brabantse stakeholders werkten hierin samen aan het terugdringen van de uitspoeling van bestrijdingsmiddelen in zes kwetsbare grondwaterbeschermingsgebieden. De resultaten van deze evaluatie zijn spectaculair, vooral op het landbouwspoor: meer dan 85% van de boeren doet mee en op 96% van het deelnemende landbouwareaal wordt de norm voor schoon water gehaald! Het project is niet voor niets van meet af aan offensief ingestoken, met de nadruk op innovatie en ondernemerschap.

Mede als gevolg van deze scherpe evaluatie, werken Leo Joosten, Hans Berkhuis, Willeke van der Hoek en Jack Jansen inmiddels aan een nieuwe opdracht: het Vervolg op Schoon Water:

- Het borgen van de behaalde resultaten in de zes gebieden
- Het opschalen van de aanpak naar alle kwetsbare grondwaterbeschermingsgebieden in Brabant
- De Brabant-brede uitrol van ‘win-win’ maatregelen uit Schoon Water

ORG-ID biedt aan uw eigen personeel als projectleider te ondersteunen

Overheden moeten als gevolg van de crisis fors bezuinigen. De politieke druk om externe ondersteuning drastisch te beperken is groot. De vraag is hoe deze doelstelling op korte termijn te realiseren, zonder de continuïteit van de bedrijfsvoering c.q. van projectontwikkeling in gevaar te brengen.

Langduriger externe inhuur wordt uit oogpunt van kostenbeheersing steeds minder wenselijk. Ons aanbod is om in plaats van externe projectleiders 'eigen' mensen als projectleider aan te stellen, en deze door ons te laten ondersteunen. Tegen een fractie van de kosten van externe inhuur coachen, begeleiden en adviseren senioren van ORG-ID interne projectleiders tijdens de projectuitvoering. Deze aanpak heeft ten minste drie positieve effecten:

- Een kostenreductie van minimaal 40% : eigen personeel is vrijwel altijd goedkoper dan externe inhuur, en onze coaching beperkt zich tot slechts enkele uren per week;
- Overheden ontwikkelen (weer) zelf de kennis van het projectmatig werken en houden deze kennis in eigen huis
- Eigen personeel krijgt meer kans om zich te ontplooiën en te scholen (learning on the job)

ORG-ID test potentiële projectleiders op drie instapniveaus (klein/middel/groot project). Deze testen gebruiken wij al geruime tijd in onze trainings- en coachingsprojecten over projectmatig werken. Op basis van dat instapniveau adviseren we het management over de aanstelling van een eigen projectleider en onze mogelijkheden tot begeleiding.

Inlichtingen: Jack Jansen/ Hans Nuiver

Zwartewaterland pakt het invoeren van PMW voortvarend aan

De gemeente Zwartewaterland wenste binnen een jaar actief met projectmatig werken aan de slag te gaan. Er gingen acht projectleiders in opleiding. Zij kwamen maandelijks onder begeleiding van Hans Nuiver (ORG-ID) een dag bijeen om te trainen en elkaar te coachen tijdens intervisie. Medio november droegen zij hun kennis over aan hun collega's tijdens middagbijeenkomsten voor alle medewerkers van de gemeente, die in kleine groepen een project opzetten om meer burgers bij de gemeente te betrekken. Deze 'estafette'-opzet was een groot succes, waardoor de gemeentelijke organisatie er klaar voor is om vanaf 1 januari 2010 organisatiebreed projectmatig te gaan werken

Klimaatneutraal drinkwater?

Het afgelopen jaar heeft Leo Joosten van onze dochterorganisatie ClimateChanCe, in samenwerking met Peter Wiers van PW-Advies, vijf Nederlandse drinkwaterbedrijven (Waternet, Waterbedrijf Groningen, Brabant Water, PWN en Oasen) geadviseerd over 'klimaatbeleid'. Startpunt was steeds het opstellen van een "Climate footprint". Op grond daarvan zijn mogelijkheden verkend om energie te besparen, groene energie op te wekken (of in te kopen) en de resterende emissies van broeikasgassen te compenseren. Tevens adviseerden we de bedrijven over belangrijke organisatorische randvoorwaarden, zoals de implementatie binnen de organisatie, het betrekken van medewerkers, de externe profilering van het interne klimaatbeleid en nieuwe businessmogelijkheden op het raakvlak van water en energie. Twee van deze waterbedrijven hebben inmiddels uitgesproken om binnen vijf jaar klimaatneutraal te zullen zijn.

ORG-ID organisatie & beleidsontwikkeling
Postbus 256, 2300 AG Leiden
telefoon 071 52 17 846 – fax 033 46 10 438
e-mail info@org-id.org – www.org-id.org