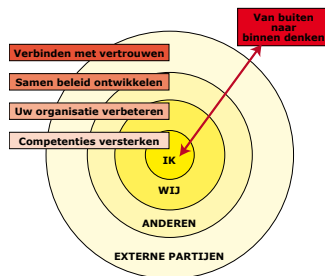


Als u ondersteuning, advies of handjes op niveau nodig hebt, denkt u dan aan ORG-ID?



Drinkwater vormt een belangrijk maatschappelijk goed, waar wij veel kennis van en ervaring in hebben: we kennen de belangen, de spelers en het speelveld van lokale politiek tot en met het Europese niveau. Drinkwater is daarom een belangrijk inhoudelijk aandachtsveld van ORG-ID. En er speelt nogal wat: introductie van waterveiligheidsplannen (WSP's), begeleiding KRW-projecten, ontwikkeling belangenbehartiging/Public Affairs op bedrijfsniveau, issuemanagement, adaptatie/mitigatie beleid klimaat, beveiliging, water en gezondheid, communicatie over drinkwaterkwaliteit etc.

ORG-ID is een bureau voor organisatie en beleidsontwikkeling en werkt voor overheden, nutsbedrijven en NGO's. Wij helpen organisaties om een dynamische aanpak te realiseren en daarin succesvol te zijn. Wij dragen bij aan de ontwikkeling van samenwerkingsovereenkomsten, beleidsprogramma's, organisatiegroei, teams en individuele medewerkers. Onze inzet is om bij onze klanten energie te laten ontstaan door zichtbare resultaten. Zij moeten kunnen scoren, om te blijven presteren met plezier. Verder geloven wij in de combinatie van inhoud en proces: onze senior-adviseurs hebben naast veel proceskennis ook inhoudelijke kennis, zodat we zowel bestuurders als de inhoudelijke experts toegevoegde waarde bieden. Karakteristiek in onze aanpak is daarbij dat wij van *buiten naar binnen denken* en werken.

Welke diensten en producten kunnen wij u aanbieden?

Binnen uw organisatie:

- **Procesmanagement** vanuit verschillende rollen: procesmanager/projectleider (Waterschap Aa en Maas), (tijdelijk) opdrachtgever namens het (top)management van uw organisatie (gemeenten Culemborg, Leerdam, Zwartewaterland).
- **Adviseur/coach** van de projectleider (VROM/DGM, Senter Novem, Aa en Maas)
- **Interim-management**: uitvoeren en laten landen van de beoogde veranderingen binnen uw organisatie: op het niveau van directie of afdelingshoofd (NUON, Zuid-Hollandse Milieufederatie).
- **Trainen**: de wereld verandert en uw medewerkers willen mee om ook in de

toekomst effectief en efficiënt te kunnen functioneren. Betrokkenheid bij veranderingen, acceptatie en bijdragen aan de verdere ontwikkeling van uw organisatie begint bij een goede training (Hollandse Delta, Belastingdienst, FIOD, KvK, Vewin, NMN).

Namens uw organisatie:

- **Partijen bijeenbrengen** binnen (nieuwe vormen van) samenwerkingarrangementen, met als doel het realiseren van gemeenschappelijke doelen/opgaven: samenwerking in de (afval) waterketen, gebiedsprocessen, uitvoering maatregelen met ruimtelijke componenten (V&W, Aa en Maas, RBO-Rijn West, Riwa)
- **Behartiging van uw belangen** op regionaal, nationaal en internationaal niveau
- **Conflictoplossing**; denk aan tegenstellingen bij ruimtelijke ontwikkelingen (DZH)

Voor uw organisatie:

- **Uitvoeren of voorzitten/leiden van verbindende klussen**: organisatie van veldsymposia, bijeenkomsten of congressen (Aa en Maas, SNM, Vewin).



Waarom **ORG-ID**?

- Authentiek
- Gericht op samenwerking
- Bezielend en uitdagend
- Kennis van het krachtenveld
- Grondig en betrouwbaar
- Hoge kwaliteit
- Een kwart eeuw tevreden klanten

Contact: Hans Berkhuisen 06 534 101 87
berkhuisen@org-id.org

Zie ook onze website www.org-id.org

ORG-ID organisatie & beleidsontwikkeling

Postbus 256, 2300 AG Leiden
telefoon 071 52 17 846 - fax 033 46 10 438
e-mail info@org-id.org - www.org-id.org